

## SER INDÍGENA



### Boletín Acacia



Apoya

## Ser indígena en la UDFJC

Las Instituciones de Educación Superior están constituidas por distintos grupos que conviven, crecen y se transforman en el ambiente universitario. Estudiantes, docentes y administrativos que provienen de diferentes regiones del país y que tienen diversos modos de ver, entender y vivenciar el mundo. Entre los distintos grupos que constituyen nuestra comunidad universitaria, hay estudiantes que hacen parte de poblaciones indígenas que en muchos casos no han sido suficientemente atendidas en sus necesidades y han sido, por distintas razones, sujetos de exclusión y de vulneración del reconocimiento de su importancia sociocultural para la comunidad académica.

Para el Centro Acacia es importante el fomento de la interculturalidad y la diversidad, el reconocimiento de la alteridad y de las diferencias para fomentar el respeto por el otro. Por esto, hemos diseñado, con el apoyo de varias dependencias y organismos institucionales, la Campaña '**Nuestras experiencias interculturales en la UD: Ser Indígena**'.

### ¡No te lo pierdas!

Ya está abierto el Mini curso básico de Lengua de señas colombiana (LSC)

Un espacio dirigido a todas las personas que deseen aprender una forma básica de comunicación con personas sordas.

El participante aprenderá a saludar, realizar preguntas básicas, dar indicaciones entre otros aspectos elementales para la interacción con personas no oyentes.

El Mini curso estará abierto hasta el próximo 12 de diciembre ¡Les animamos a participar!

## Campaña Nuestras experiencias interculturales en la UD: Ser Indígena



Esta Campaña fue diseñada por el Centro Acacia en articulación con el Sistema de Bibliotecas, el Instituto para la Pedagogía, la Paz y el Conflicto Urbano (IPAZUD), Bienestar Institucional, la Maestría en Investigación Social Interdisciplinaria (MISI) y el Centro Nacional de Memoria Histórica (CNMH) y tiene como objetivo reconocer y visibilizar a través de distintos canales de comunicación, diferentes experiencias de miembros de las comunidades indígenas pertenecientes a la Universidad Distrital Francisco José de Caldas y las acciones institucionales promovidas frente a esta temática en procesos académicos, investigativos y de extensión social.

El Centro Acacia ha diseñado la **Guía de Detección y Trato de la Discriminación hacia la Diversidad y Diferencia Étnica y Cultural**. Hoy les compartimos las siguientes orientaciones frente al bullying por diversidad étnica y cultural en ámbitos educativos:

1. Diseñar y validar políticas institucionales que promuevan el respeto hacia el otro y su diferencia, con el fin de establecer una convivencia sana libre de acoso o maltrato en escenarios académicos
2. Garantizar la formación para la diversidad y la diferencia étnica y cultural en cada uno de los programas curriculares.
3. Realizar seguimiento a las situaciones de maltrato o acoso relacionadas con la diversidad y diferencia étnica y cultural y dar continuidad al conducto regular para alertar a los organismos correspondientes y dar pronta solución a la situación.
4. Brindar apoyo psicológico y pedagógico a las partes implicadas en los procesos de acoso o maltrato en escenarios académicos.
5. Propiciar soluciones concertadas para las situaciones de maltrato y acoso (relacionados con la discriminación hacia la diversidad y diferencia étnica y cultural).

## ¡Contáctanos!

Si tienes dudas sobre este boletín o quieres conocer más sobre los recursos y servicios del CADEP

Acacia escríbenos a través de nuestros canales de comunicación:

Correo: [cadep.acacia@udistrital.edu.co](mailto:cadep.acacia@udistrital.edu.co)

Redes sociales: Facebook e Instagram: [@cadep.udfjc](#)